



МЭРИЯ
города Новосибирска
ДЕПАРТАМЕНТ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ

Красный проспект, 34
г. Новосибирск, 630099
тел. (383) 227-42-80, факс (383) 227-42-98
от 26 04.2022 № 21/06.4-12/00958

На № _____ от _____

Директору МБУ г. Новосибирска
«Городской комплексный центр
социального обслуживания населения»
Хомлянской Н. Г.

Директору МБУ г. Новосибирска
«Городской центр активного
долголетия, реабилитации»
Нарышкиной Л. Г.

Директору МБУ г. Новосибирска
«Городской Центр социальной помощи
семье и детям»
Лозе Т. В.

Директору МАУ г. Новосибирска
«Социально-оздоровительный центр
«Территория развития»
Воробьеву А. И.

Уважаемые коллеги!

Направляю вам для сведения и организации работы письмо департамента экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска от 14.04.2022 № 09/05-14/00623.

Прошу вас разместить прилагаемую информацию на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

О результатах размещения прошу проинформировать до 13.05.2022 на адрес электронной почты: NSuslova@admnsk.ru.

- Приложение:
1. Реестр мер государственной поддержки в сфере занятости населения в 2022 году (приложение 1) на 5 л. в 1 экз.;
 2. памятка для работодателей в случаях, связанных с введением режима неполного рабочего времени, простоя, дистанционной (удаленной) работы, сокращения численности либо ликвидации (приложение 2) на 1 л., в 1 экз.;
 3. информация работодателям об исполнении пункта 2 статьи 25 Закона Российской Федерации (приложение 3) на 1 л. в 1 экз.

Заместитель начальника департамента –
начальник управления

Е. Н. Васильева

Суслова
2274360
УСПН



Руководителям структурных подразделений
мэрии города Новосибирска

МЭРИЯ
города Новосибирска
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ
И СТРАТЕГИЧЕСКОГО
ПЛАНИРОВАНИЯ

Красный проспект, 34
г. Новосибирск, 630099
тел. (383) 227-42-25, факс (383) 227-42-14

от 14.04.2022 № 09/05-14/00623

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

В рамках совместной работы с министерством труда и социального развития Новосибирской области по снижению напряженности на рынке труда прошу довести следующую информацию до сведения работодателей, в том числе путем размещения на официальном сайте подразделения, в социальных сетях:

реестр мер государственной поддержки в сфере занятости населения в 2022 году (приложение 1);

памятка для работодателей в случаях, связанных с введением режима неполного рабочего времени, простоя, дистанционной (удаленной) работы, сокращения численности либо ликвидации (приложение 2);

работодателям об исполнении пункта 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» (приложение 3).

Приложение: на 7 листах в 1 экземпляре.

Начальник департамента

Л. А. Уткина

Тропина
2274485

Реестр мер государственной поддержки в сфере занятости населения в 2022 году

№ п/п	Мера государственной поддержки	Нормативные правовые акты	Участники	Как воспользоваться
1.	Организация оплачиваемых общественных работ (субсидии работодателям в размере МРОТ с учетом районного коэффициента и страховых взносов – 21700 руб. в течение 3-х месяцев за счет средств федерального бюджета)	Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»	Граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан Юридические лица (за исключением государственных, муниципальных учреждений), индивидуальные предприниматели	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
2.	Организация временных работ (субсидии работодателям в размере МРОТ с учетом районного коэффициента и страховых взносов в течение 3-х месяцев + 10 тысяч на оборудование рабочего места за счет средств федерального бюджета)	Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»	Работники организаций, находящиеся под риском увольнения и в режимах неполной занятости Юридические лица (за исключением государственных, муниципальных учреждений), индивидуальные предприниматели	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
3.	Профессиональное обучение работников промышленных предприятий (субсидии работодателям в размере стоимости обучения до 59 тыс. руб. за счет средств федерального бюджета)	Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»	Работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения и в режимах неполной занятости	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства

			Юридические лица из числа промышленных предприятий	
4.	Распространение на категорию работников, находящихся под риском увольнения, государственных услуг в сфере занятости (за счет средств регионального бюджета)	Постановление Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости в 2022 году»	Работников организаций, находящихся под риском увольнения и в режимах неполной занятости	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
5.	Обучение отдельных категорий граждан в рамках нацпроекта «Демография» (за счет средств федерального бюджета)	Постановление Правительства Российской Федерации от 27.05.2021 № 800 «Положение о реализации мероприятий по организации профессионального образования отдельных категорий граждан» (с учетом изменений от 05.03.2022 № 290) Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости населения» нацпроекта «Демография» (с учетом изменений от 09.02.2022 № 139)	Граждане в возрасте 50 лет и старше, включая граждан предпенсионного возраста; женщины, имеющие детей дошкольного возраста; Молодые люди в возрасте до 35 лет (незанятые, под риском высвобождения, не имеющие профобразования); безработные; работники под риском увольнения.	Подать заявление об участии в обучении на Единой цифровой платформе «Работа в России»
6.	Субсидирование найма молодежи (субсидии работодателям при трудоустройстве отдельных категорий молодежи в возрасте до 30 лет в размере 3-х минимальных размеров оплаты труда с учетом районного коэффициента и взносов во внебюджетные фонды) через Фонд социального страхования	Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» (изменения от 18.03.2022 № 398)	Юридические лица, включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели в целях стимулирования занятости Молодые люди в возрасте до 30 лет (незанятые, под риском высвобождения, не имеющие профобразования)	Подать заявление об участии в обучении на Единой цифровой платформе «Работа в России»

7.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ (<i>материальная поддержка безработным гражданам в сумме 3315,0 руб. в месяц</i>)	Государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п	Граждане, признанные в установленном порядке безработными, и граждане, ищущие работу	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (<i>материальная поддержка безработным гражданам в сумме 4420,0 руб. в месяц</i>)	Государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п	Граждане, признанные в установленном порядке безработными	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
9.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (<i>материальная поддержка граждан в сумме 1105,0 руб. в месяц</i>)	Государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п	Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
10.	Оказание организационно-консультационных услуг безработным гражданам по организации самозанятости (в том числе в форме личных подсобных хозяйств), включая содействие в разработке бизнес-проектов	Государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п	Граждане, признанные в установленном порядке безработными	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
11.	Оказание единовременной финансовой помощи на начало осуществления предпринимательской деятельности (<i>в размере до 82 тысяч рублей в соответствии с бизнес-проектом</i>)	Государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п	Граждане, признанные в установленном порядке безработными и прошедшие профессиональное обучение или получившие дополнительное профессиональное образование по направлению государственных казенных	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства

			учреждений Новосибирской области центров занятости населения	
12.	Организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан	Государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п	Граждане, признанные в установленном порядке безработными	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
13.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан пенсионного возраста	Государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п	Незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
14.	Организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п	Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
15.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п	Граждане, признанные в установленном порядке безработными	Обратиться в центр занятости населения по месту жительства
16.	Оказание социальной помощи на основании социального контракта по поиску работы	Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»	Малолетние семьи или малолетние одиноко проживающие граждане	Обратиться в органы социальной защиты населения по месту жительства или месту пребывания или в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг

17.	Оказание социальной помощи на основании социального контракта на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности	Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»	Малоимущие семьи или малоимущие одиноко проживающие граждане	муниципальных услуг по своему усмотрению Обратиться в органы социальной защиты населения по месту жительства или месту пребывания или в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг по своему усмотрению
-----	--	--	--	--

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В
СЛУЧАЯХ, СВЯЗАННЫХ С ВВЕДЕНИЕМ РЕЖИМА НЕПОЛНОГО
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ПРОСТОЯ, ДИСТАНЦИОННОЙ (УДАЛЕННОЙ)
РАБОТЫ, СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЛИБО ЛИКВИДАЦИИ**

На основании статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации":

1 При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация **не позднее чем за два месяца**, а работодатель - индивидуальный предприниматель **не позднее чем за две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.

2 В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - **не позднее чем за три месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий.

3 При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости **в течение трех рабочих дней после принятия решения** о проведении соответствующих мероприятий.

Для представления сведений необходимо авторизоваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

В случае если вы не зарегистрированы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", вы можете воспользоваться инструкцией <https://trudvsem.ru/help/login#company>

Уважаемые работодатели!

В соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников, введении режимов неполной занятости работодатели обязаны сообщать об этом в государственные учреждения занятости населения.

В настоящее время возможность предоставления указанной информации реализована на Единой цифровой платформе «Работа в России» (trudvsem.ru) в личных кабинетах работодателей (раздел «Все сервисы», «Формы отчетности» дистанционно в формах отчетности «Сведения о ликвидации, сокращении численности» (включая сведения по работникам, подлежащим увольнению), «Сведения о введении неполного рабочего времени», «Сведения о банкротстве».

Для доступа к функционалу представления отчетов на портале «Работа в России» организации необходимо пройти авторизацию через портал государственных услуг Российской Федерации (ЕСИА).